



PfO Partnerschaft

„Durch Erfahrungs- Wissen fit werden –
durch Erfahrungs- Weitergabe fit bleiben“

Einführung eines Mentoring- Programms
in Ihrem Unternehmen

Wer ist die PfO Partnerschaft? Was ist unser Know-How?

Die PfO Partnerschaft, eine wirtschaftspsycho-
logische Unternehmensberatung, ist seit vielen Jahren
in den Themenfeldern Veränderungsmanagement,
Personalentwicklung sowie Führungstrainings branchen-
übergreifend tätig. Dabei führten wir in unterschiedlichsten
Unternehmen maßgeschneiderte PE-Systeme ein, oft mit
Integration schon bestehender und bewährter Programme.

Mentoring ist eine spezifische Kompetenz von uns,
die auf drei unterschiedlichen Säulen ruht:

- fundierte PE- Praxis
- wissenschaftlicher Hintergrund
- langjährige eigene Mentoring- Erfahrungen

Unser Kernteam für Ihr Mentoring-Programm:



Dagmar Ruppert
Dipl.-Psychologin



Karl Gläs
Dipl.-Psychologe



Carsten Schermuly
Dipl.-Psychologe



Tobias Schröder
Dipl.-Psychologe

Unser Baukastensystem für Mentoring

Modul 1: Projekt- Beratung, Programm- Konzeption

Modul 2: Information in die Firmenöffentlichkeit

Modul 3: Auswahl der Mentoren und Mentees

Modul 4: Matching der Mentoren und Mentees

Modul 5: Kick-off-Veranstaltung

Modul 6: Qualifizierung/Unterstützung
der Mentoren und Mentees

Modul 7: Erfahrungsaustausch der Mentoren
und Mentees

Modul 8: Evaluation des Programms

Sondermodule:

– Evaluation bereits bestehender
Mentoring- Programme oder -Ansätze

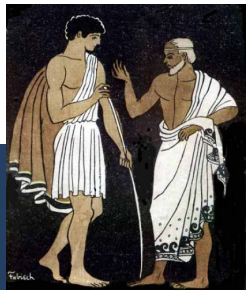
– stimulierende Mentoring- Newsletter

Was ist Mentoring?

Eine lebens- und berufserfahrene höhere Führungskraft (**Mentor**) steht einem jüngeren, sich noch in Entwicklung befindlichen Potentialträger (**Mentee**) als persönlicher Berater in vielerlei Fragen zur Seite. Der Mentor gibt sein Wissen und seine Fähigkeiten in einem mittelfristig angelegten Prozess systematisch weiter. Auf eine sehr nachhaltige Weise wird der Mentee so in seiner beruflichen und persönlichen Entwicklung gefördert. Auch die vielen ungeschriebenen Gesetze, Werte und das verborgene Wissen in der Kultur eines Unternehmens werden so authentisch an die jüngere Nachwuchskraft vermittelt.

Warum sollte Mentoring als Programm institutionalisiert werden?

Ein Mentoring- Programm systematisiert den Prozess durch Empfehlungen/Regeln für das Mentoring, durch ein ausgefeiltes Matching nach fachlichen und persönlichkeitspezifischen Kriterien („Prinzip der konstruktiven Unähnlichkeit“). Zum Programm gehört auch eine begleitende Evaluation.



„Erzähle ihm alles, was Du weißt!“

Odysseus bittet in Homers Odyssee seinen älteren Freund mit Namen Mentor um die Betreuung seines heranwachsenden Sohnes Telemachos, während er selbst in den trojanischen Krieg zieht.

Der Nutzen eines Mentoring- Systems

für das Unternehmen

Für Unternehmen stellt sich heute verstärkt die Frage, wie einerseits junge qualifizierte Führungskräfte gewonnen, gehalten und unternehmensspezifisch entwickelt werden können. Andererseits sollen erfahrene ältere Führungskräfte (die länger im Unternehmen verbleiben werden als vor einigen Jahren) mit neuen, herausfordernden Aufgaben betraut werden. Zusätzlich sollen Unternehmensvision und Unternehmenskultur zwischen „Generationen“ im Unternehmen vermittelt werden. Die Lösung ist ein firmenspezifisches Mentoring- Programm!

für junge, besonders qualifizierte Nachwuchskräfte

Die Mentees werden durch die spezifische Beratungssituation schneller in das Unternehmen sozialisiert, werden fachlich und persönlich gefordert und gefördert. Der Mentor kann auch zusätzlich als „Türöffner“ für interessante interne und externe Ansprechpartner dienen. Nachfolgende potentielle Karriereschritte sind damit insgesamt deutlich fundierter.

für ältere, besonders erfahrene Führungskräfte

Auch der Mentor wird neu gefordert, indem er seine Erfahrungen und Kenntnisse reflektiert und strukturiert aufarbeiten und weitergeben muss. Mentoren erleben dies als neue Herausforderung und besondere Wertschätzung, ihr langjähriger Berufsweg erhält einen zusätzlichen Sinn.

Mentoring ist eine win- win- win- Situation!

Mentoring ist auch eine dezentrale und selbststeuernde Form der Personalentwicklung und damit gelebtes Wissensmanagement!

Weitere Informationen über die PFO Partnerschaft Unternehmensberatung sowie unsere sonstigen Leistungsfelder finden Sie auf unserer Homepage www.pfo-partner.de

PFO Partnerschaft Wirtschaftspsychologische Unternehmensberatung

Hauptstr. 68
65462 Ginsheim

Tel.: 06144-33 49 89-0

Fax: 06144-33 49 89-6

e-mail: info@pfo-partner.de

Homepage: www.pfo-partner.de